

Disfrutar el Referato

por Doug Chapman Panel Nacional de Referees

Qué podemos hacer para que todos (referees, consejeros y evaluadores) disfruten del referato?

Enumeración de cuales son las causas por las que las Autoridades de un Partido no disfrutan con lo que hacen:

- * los insultos
- * la actitud de los jugadores con relación a la seguridad y al juego sucio
- * los reclamos de los jugadores
- * la falta de hospitalidad del club local
- * la falta de conocimiento del reglamento de parte de los jugadores, entrenadores y espectadores
- * la calidad de los vestuarios y/o las duchas
- * la llegada retrasada del equipo visitante
- * las suspensiones/postergaciones/cancelaciones de último momento
- * el mal tiempo
- * las designaciones no consistentes
- * la poca atención e información para los referees nuevos desde su Asociación
- * la presión familiar
- * la actitud de los referees más antiguos
- * la mala preparación previa del referee
- * el temor a los conflictos
- * la pobre atención que reciben referees y evaluadores
- * las expectativas y logros no vinculados con el nivel del partido a cargo.

Qué hacer para que el referee disfrute más con su referato?

- * necesita apoyo y sentirse apoyado
- * respaldo cuando está involucrado en problemas disciplinarios
- * convertir a la Asociación en su Club
- * designaciones adecuadas, variadas e ininterrumpidas
- * recibir atención a la variedad de aspiraciones
- * salir de la situación "ellos y nosotros"
- * evaluaciones más constructivas
- * mejorar el sistema de promociones
- * utilización de tutores
- * provisión de ropa gratuita o barata
- * disfrutar de la separación temporaria de la familia
- * formulación de un Código de Ética para Clubes y Dirigentes
- * que los clubes se hagan responsables del tema de los insultos
- * que los clubes se preocupen porque los referees se sientan bienvenidos
- * que tanto referees como jugadores puedan dialogar después del partido
- * que los espectadores conozcan lo que hace un referee
- * que los referees hayan sido jugadores y miembros de un club de rugby
- * implementación del equipo de tres, cuarto hombre y ayuda por video
- * recompensar gastos por referar
- * más participación en las reuniones y/o cursos de capacitación

- * olvidar sus errores
- * poner a los capitanes de su lado.

Cómo hacer para que el referato sea más agradable para Evaluadores y Asesores?

- * formularios de evaluación fáciles de completar y entender
- * disponibilidad de equipos de computación de apoyo
- * más asesoramiento que evaluación
- * trabajar con el mismo grupo de referees
- * mejorar la calidad de la capacitación de evaluadores
- * la necesidad de que los evaluadores se sientan valorizados y que se les haga saber que están haciendo un buen trabajo.
- * ver el progreso de los referees
- * menos "ellos y nosotros"
- * que los referees acepten la crítica constructiva
- * no obligarlos a rendir examen a quienes no quieran hacerlo.

Cómo podría resultar más agradable el referato para los Dirigentes?

(miembros de comisión directiva, designadores, educadores, etc.)

- * respeto y consideración de los referees para facilitarles su tarea
- * asistencia a las reuniones informativas de reglamento.
- * más compromiso en la disponibilidad y la colaboración.
- * informes y lista de gastos sin demoras
- * comunicación inmediata de lesiones e indisponibilidad
- * mejora en las relaciones interpersonales
- * adecuado aprovechamiento de los materiales de capacitación proporcionados
- * adecuada infraestructura para hacer su tarea
- * sistemas de comunicación compatibles
- * mejor comunicación con la Unión y con sus clubes
- * aceptado sistema de comunicación desde los clubes en cuanto a cancelaciones, postergaciones, cambios y confirmaciones.-